

EQUIPO DE DIVERSIDAD, IGUALDAD, INCLUSIÓN, Y ACCESIBILIDAD

OBJETIVOS DEL EQUIPO

Los objetivos del equipo de trabajo DEIA (por sus siglas en inglés) son a) incrementar la investigación e inversión en comunidades para asegurar diversidad, igualdad, inclusión, y accesibilidad; b) ayudar a reducir las barreras de acceso y promover oportunidades en comunidades de bajos recursos; y c) aclarar la forma en que NIFA recolecta y usa información para mejorar sus servicios continuamente. Estos objetivos provienen de la creación y desarrollo de un documento conceptual sobre igualdad racial y las siguientes ordenes ejecutivas: 1) **Promoviendo la igualdad racial y asistencia a las comunidades de bajos recursos a través del Gobierno Federal, y 2) Diversidad, Igualdad, Inclusión, y Accesibilidad a través del Gobierno Federal.** El equipo DEIA creó objetivos fundamentales y actividades generales para trabajar conjuntamente con otras iniciativas que abordan las prioridades de la Administración Biden y el USDA.



ESTRUCTURA DEL EQUIPO DE TRABAJO

EL EQUIPO DIRECTIVO

se reúne semanalmente, con cada miembro del equipo sirviendo como intermediario en cada uno de los subcomités (Equipo Ampliado). El equipo directivo se encarga de crear diversas agendas para el equipo líder y el equipo ampliado. Por ejemplo, a quien invitar a las charlas y presentaciones y que prioridades de los subcomités necesitan ser discutidas.

EL EQUIPO LÍDER

está compuesto por el Equipo Directivo, junto con otros 7 representantes quienes se reúnen cada dos semanas por 30 minutos. Cada representante del equipo líder, codirige uno de los subcomités en el equipo ampliado. Su función es ayudar a facilitar los encuentros, guiar las conversaciones, crear medidas de acción, y aportar ideas para futuros proyectos.

EL EQUIPO AMPLIADO

está compuesto por los integrantes de los equipos Directivo y Líder, junto con personal de la agencia. Este equipo se reúne una vez al mes por 60 minutos. Cada miembro del equipo ampliado participa en uno de los subcomités para promover el logro de las metas y objetivos de cada grupo.

SUBCOMITÉS: OBJETIVOS



ACCESIBILIDAD:

Proporcionar sinergias en todos los comités del equipo DEIA para potenciar las estrategias de la agencia en los ámbitos de transferencia de información y comunicación, programas, y servicios.



ANÁLISIS DE INFORMACIÓN:

Identificar vacíos de información con el fin de optimizar las iniciativas del equipo DEIA de la agencia.



SUBVENCIONES:

Incrementar el alcance e inclusividad de los programas de subvenciones.



PROCESOS:

Desarrollar procedimientos coherentes y equitativos para la agencia a través de los objetivos del equipo DEIA.



CONTRATACIÓN:

Impulsar iniciativas para desarrollar y fomentar un equipo de trabajo diverso en la agencia que refleje el pueblo americano.